


**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
г. Астрахани «Гимназия №2»**

**От работодателя**  
Директор МБОУ г. Астрахани  
«Гимназия № 2»

**От работников**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ  
г. Астрахани «Гимназия №2»

  
\_\_\_\_\_ Еремина С.В.  
(подпись, Ф.И.О.)

  
\_\_\_\_\_ Аришак Е.В.  
(подпись, Ф.И.О.)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5**

к коллективному договору МБОУ

г. Астрахани «Гимназия № 2»

на 2024 – 2027 гг.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «Гимназия № 2» в лице директора Ереминой Светланы Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия №2», в лице их председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «Гимназия №2» Аришак Екатерины Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с трудовым законодательством РФ, на основании постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 1605 от 18.12.2025 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866», на основании пункта 1.9 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» на 2024-2027 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» (приложение № 1 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2») (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 3.2 изложить в новой редакции:

«Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников Учреждения устанавливаются Учреждением самостоятельно».

1.2. Абзац пятый пункта 4.6 Положения изложить в следующей редакции:

«- за нагрудный значок «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», иными федеральными отраслевыми наградами (государственными наградами СССР, РСФСР, РФ, ведомственными наградами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России) - 10 процентов от оклада (должностного оклада).».

1.3. В приложении 2 к Положению «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам»

- пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника Учреждения за:

2.2.1. классное руководство в размере 1000 рублей за каждый класс, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику Учреждения (не более чем в двух классах) в размере 5000 рублей;

2.2.2. проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- от 10% до 15% (включительно) - за проверку тетрадей по предметам: учителям русского языка и литературы, математики, учителям начальных классов за предметы «русский язык», «литературное чтение», «математика»;

-до 10% (включительно)- за проверку тетрадей по предметам: учителям физики, химии, информатики, биологии, географии, истории, обществознания, учителям начальных классов за предмет «окружающий мир»;

2.2.3. заведование учебными кабинетами, лабораториями до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

2.2.4. руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в Учреждении педагогическим работникам Учреждения, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.2.5. руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в Учреждении педагогическим работникам Учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.2.6. выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам Учреждения, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.2.7. выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам Учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.2.8. выполнение дополнительной работы, связанной с согласованием локальных нормативных актов Учреждения, от 15 до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

- подпункты абзацы 2.3.1 и 2.3.2 пункта 2.3 изложить в новой редакции:

«2.3.1. особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) в таких классах (группах) от 15 до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2.3.2. особенности работы педагогических работников организаций, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные Учреждения (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету, до 20 процентов (включительно) от ставки заработной платы.»

1.4. В приложении 3 к Положению «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам»:

- пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников Учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,60 (включительно) - при наличии квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (выплачивается при условии выполнения педагогическим работником Учреждения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью);

- до 0,50 (включительно) - при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,25 (включительно) - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.»;

- пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников Учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента по следующим категориям:

- до 0,30 (включительно) - при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;

- до 0,20 (включительно) - при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;

- до 0,10 (включительно) - при наличии одного и более звания «Почетный работник», нагрудных значков «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственного знака отличия «Отличник просвещения», почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», иных федеральных отраслевых наград (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение. При наличии наград одной категории повышающий коэффициент устанавливается однократно»;

- пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Предельные размеры персонального повышающего коэффициента устанавливаются в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника Учреждения. Размер повышающего коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).»;

- абзац первый пункта 4.4. изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам Учреждения, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы). Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно)».

- пункт 4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Критерии оценки деятельности (интенсивность, высокие результаты работы, качество выполняемых работ) устанавливаются распорядительным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Конкретные размеры иных выплат стимулирующего характера устанавливаются решением

комиссии и приказом директора. Вновь принимаемым в Учреждение педагогическим работникам стимулирующую часть заработной платы рассчитывать по достижениям по предыдущему месту работы в соответствии с критериями распределения стимулирующей части заработной платы МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2».

5. В соответствии с приказом Министерства просвещения РФ от 4 апреля 2025 г. № 268 (зарегистрирован в Минюсте России 12 мая 2025 г., № 82116); ст. 100 Трудового кодекса Российской Федерации; ч. 7 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановлением Правительства РФ от 10 декабря 2002 г. № 877; подпунктом 4.2.40(1) п. 4 Положения о Министерстве просвещения РФ, утверждённого постановлением Правительства РФ от 28 июля 2018 г. № 884. внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» (приложение № 2 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2») (далее – Правила) следующие изменения:

Дополнить раздел 5 Правил пунктами следующего содержания:

5.1. Режим рабочего времени педагогических и иных работников гимназии устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 268.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени для педагогических работников не превышает 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ). Конкретная продолжительность устанавливается в зависимости от должности и особенностей труда.

5.3. В рабочее время педагогических работников включается:

- учебная (преподавательская) работа;
- воспитательная работа;
- индивидуальная работа с обучающимися;
- методическая, подготовительная, организационная работа;
- ведение журнала и дневников обучающихся;
- участие в педагогических и методических советах;
- дежурства в организации (не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после их окончания);
- другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками и индивидуальным планом.

5.4. График работы педагогических работников составляется ежегодно до начала учебного года и утверждается приказом директора гимназии с учётом:

- объёма учебной нагрузки;
- расписания учебных занятий;
- необходимости выполнения иных должностных обязанностей.

5.5. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 2 часов в рабочее время не включается (ст. 108 ТК РФ). Конкретная продолжительность перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

5.6. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском, педагогические работники выполняют педагогическую, методическую и организационную работу в пределах установленного объёма учебной нагрузки, определённого до начала каникул.

5.7. В периоды отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке, предусмотренном для каникулярного времени.

5.8. Режим работы иных работников (административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала) устанавливается согласно правилам внутреннего трудового распорядка гимназии и трудовым договорам, заключённым с ними.

5.9. При составлении расписаний занятий организация обеспечивает непрерывную последовательность проведения учебных занятий, не допуская перерывы, которые рабочим временем не являются, за исключением коротких перерывов (перемен), установленных для обучающихся.

5.10. Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу».

Пункт 5.3 раздела V Правил дополнить следующим содержанием:

«5.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск в соответствии с Трудовым кодексом РФ».

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» на 2024 – 2027 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.09.2025г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» на 2024 – 2027 гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

Прочитано и пронумеровано

5

стр.

Директор

МБОУ г. Астрахани «Гимназия №2»

С.В.Еремина

« 28 »

12

20

25



Государственное казенное учреждение  
Астраханской области  
«Центр социальной поддержки населения  
Северного района города Астрахани»  
Зарегистрирован № 128  
« 28 » 12 2025  
Подпись [Signature]