

Управление образования администрации муниципального образования
«Город Астрахань»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани
«Гимназия №2»

<p>СОГЛАСОВАНО Управляющим Советом</p> <p>Протокол № <u>1</u> от <u>26.08.</u> 20<u>21</u> г.</p> <p> Терещенко Т.П.</p>	<p>ПРИНЯТО Педагогическим Советом</p> <p>Протокол № <u>1</u> от <u>27.08.2021</u> г.</p> <p>Директор  С. В. Еремина</p>	<p>СОГЛАСОВАНО Председатель ПК</p> <p>Протокол № <u>20</u> от <u>26.08.</u> 20<u>21</u> г.</p> <p> Калмыкова И.В. </p>
<p>ОДОБРЕНО Родительским советом</p> <p>Протокол № <u>1</u> от <u>26.08.</u> 20<u>21</u> г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО Директором МБОУ г. Астрахани «Гимназии №2»</p> <p>Приказ № <u>439</u> от <u>27.08.2021</u> г.</p> <p>Директор  С. В. Еремина</p>	<p>ОДОБРЕНО Советом обучающихся</p> <p>Протокол № <u>1</u> от <u>26.08.2021</u> г.</p>

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

Положение об антикоррупционной политике МБОУ г. Астрахани «Гимназия №2»

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения МБОУ г. Астрахани «Гимназия №2» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБОУ г. Астрахани «Гимназия №2» (далее - гимназия), определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в гимназии.

3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности Предприятия по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения гимназии в коррупцию) в интересах гражданского общества, директора гимназии.

II. Основные понятия и определения.

4. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Гимназия вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям.

(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

4.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

4.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (директора гимназии) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

4.7. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника Предприятия, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы противодействия коррупции.

5. Противодействие коррупции в гимназии основывается на следующих ключевых принципах:

5.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики гимназии действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к гимназии.

Гимназия при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Предприятия.

5.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»)

Гимназия при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Гимназия безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах гимназии) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

Гимназия безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей гимназии), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

5.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции, и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников гимназии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения гимназии, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

5.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение на Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства гимназии за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых на Предприятии антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

5.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, гимназия осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Меры предупреждения коррупции.

6. Предупреждение коррупции на территории гимназии осуществляется путем:

6.1. проведения на территории гимназии единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;
- ознакомление с настоящим Положением работников гимназия и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения;
- ознакомление работников гимназии с другими локальными актами учреждения в сфере противодействия коррупции и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм указанных локальных актов.

6.2. обучения и информирования работников гимназии;

6.3. ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

6.4. предъявление соответствующих требований к должностным лицам гимназии и кандидатам на руководящие должности гимназии;

6.5. проверки на предмет соблюдения в гимназии антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

6.6. внедрения в практику кадровой работы гимназии правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

6.7. проведение оценки коррупционных рисков в деятельности гимназии и составление карты коррупционных рисков в гимназии по должностям, ознакомление работников с ней.

V. Основные направления противодействия коррупции.

7. Основными направлениями деятельности гимназии по противодействию коррупции являются:

7.1. проведение единой политики гимназии в области противодействия коррупции;

7.2. взаимодействие гимназии по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

7.3. проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов гимназии и условий заключаемых сделок с участием гимназии;

7.4. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд гимназии;

7.5. принятие мер, направленных на привлечение работников гимназии к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в гимназии негативного отношения к коррупционному поведению;

7.6. совершенствование порядка использования имущества и ресурсов гимназии.

VI. Должностные лица гимназии, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

8. Директор гимназии отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лица, ответственного за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

9. Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики, исходя из собственных потребностей гимназии, задач, специфики деятельности, организационной структуры является должностное лицо, назначенное директором приказом по учреждению, которое осуществляет:

9.1. организацию проведения оценки коррупционных рисков;

9.2. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами гимназии или иными лицами;

9.3. организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

9.4. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству гимназии.

VII. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

10. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Гимназия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Гимназия и правами и законными интересами Гимназии, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Гимназии, работником (представителем) которой он является.

Порядок предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов работника гимназии регулируется отдельным локальным нормативным актом Гимназии.

VIII. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

11.Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники гимназии, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне

зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми гимназия вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых гимназией с контрагентами.

12. Общие обязанности работников гимназии по предупреждению и противодействию коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени гимназии;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени гимназии;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами гимназии или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

IX. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

13. Работники гимназии, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

14. Поскольку гимназия может быть подвергнуто санкциям за участие работников гимназии, контрагентов гимназии и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции, в установленном в гимназии порядке, проводятся служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

15. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной или гражданско-правовой ответственности по инициативе гимназии, а при наличии в их действиях признаков состава административного или уголовного правонарушения соответственно к административной или уголовной ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами гимназии и трудовыми договорами.

X. Порядок пересмотра и внесения изменений.

16. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения.

17. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и т.д.