



«ЗНАНИЕ – СИЛА!»

Информационный листок Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

№ 36, апрель 2024 г.

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Международная организация труда (МОТ) отмечает 28 апреля Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире.

Одной из обязанностей работодателя в области охраны труда является проведение в установленных законом случаях обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Медосмотры проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.



Ознакомиться с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:



Обязательно ли проведение медосмотров работников образования?

В силу статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) работники детских учреждений проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Помимо этого, статьей 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» предусмотрена **обязанность педагогических работников** проходить предварительные и периодические медицинские осмотры.

За счет каких средств проводятся медицинские осмотры?

Статьей 214 ТК РФ установлено, что на работодателя возлагается обязанность организовывать проведение медосмотров, как предварительных, так и периодических, **за счет собственных средств.**

Как оплачивается время прохождения медосмотров?

Время прохождения медосмотра оплачивается в размере среднего заработка работника, который исчисляется в соответствии с статьей 139 ТК РФ, а также постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Может ли работник самостоятельно выбрать организацию, в которой будет проходить медосмотр?

Нет, не может. Медосмотры проводятся по направлению работодателя, который выбирает медицинскую организацию для прохождения медосмотра.

Может ли работник отказаться от прохождения медосмотра?



Конечно же насильно заставить работника проходить медосмотр работодатель не может, но будет **обязан отстранить от работы в соответствии со статьей 76 ТК РФ**, если работник его не пройдет.

При этом, если работник не пройдет медосмотр по своей вине (не явится без уважительных причин в медицинскую организацию, выбранную работодателем, просто

откажется от прохождения медосмотра), заработная плата на период отстранения от работы ему **не будет начислена**.

Информация подготовлена юристконсультантом – правовым инспектором АГТОП Урмановой А.Д.

Для получения юридических консультаций звоните по номеру телефона **51-79-49**.
Ознакомьтесь с предыдущими выпусками информационного листка «Знание – сила!» можно на сайте Астраханской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, отсканировав QR-код:

