

От работодателя:
Руководитель
общеобразовательного
учреждения



Еремина С.В.

(подпись, Ф.И.О.)

2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения



Аришак Е.В.

(подпись, Ф.И.О.)

2024 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Гимназия № 2»

на 2024 – 2027гг.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «Гимназия № 2» в лице директора Ереминой Светланы Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» Аришак Екатерины Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001г. №197-ФЗ трудовым законодательством РФ, постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 122 от 07.08.2024 г. «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 12.05.2016 г. № 3121, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение 1 к «Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г.Астрахани «Гимназия № 2» изложить в новой редакции согласно приложения 1 к Постановлению администрации муниципального образования «Городской округ города Астрахани» № 122 от 07.08.2024:

**Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным квалификационным группам для работников
МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.).
<i>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</i>		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12729
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	14350

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9940
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10825
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор методист	10904
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, старший методист, тьютор, учитель *	11063
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый	8 034
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	8 560
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена</i>		
	Аккомпаниатор, культурорганизатор	8 351
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена</i>		
	Художник-постановщик, художник-декоратор, библиотекарь, звукооператор	11584
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	10853
2	Медицинская сестра диетическая	11622

квалификационный уровень		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра (по массажу), медицинская сестра	12591
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	14727
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	17049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер тренер	7297
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	8 916
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор	8032
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8296
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; техник; лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, художник	8618
2	Заведующий хозяйством, заведующий	

квалификационный уровень	складом. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8900
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	10370
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант, менеджер, психолог, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	10938
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11577
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11880
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11974
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	12069
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Костюмер, реквизитор	7900
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель мототранспортных средств, дезинфектор, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спец.одежды, подсобный рабочий, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер), грузчик, гардеробщик, кубовщик, ремонтник плоскостных спортивных сооружений и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7541

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	8034
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	9014
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	10466
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренные 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	10768

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс в общеобразовательной организации, оплата труда работников в котором осуществляется в соответствии с пунктом 3.2 Положения, ставка заработной платы, должностной оклад (оклад) устанавливаются исходя из стоимости одного ученико-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени, не ниже 11 063 рублей.»

2. Приложение 1.1 к «Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» изложить в новой редакции согласно приложения 3 к Постановлению администрации муниципального образования «Городской округ города Астрахани» № 122 от 07.08.2024 г.:

Размеры

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2»

№ п/п	Наименование должности	Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.).
1.	Советник директора по воспитанию и по	6	11289

	взаимодействию с детскими общественными объединениями		
--	--	--	--

3. Дополнить Приложение 1.2 к «Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» согласно приложения 2 к Постановлению администрации муниципального образования «Городской округ города Астрахани» № 122 от 07.08.2024 г.:

**Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
профессиональным стандартам для работников МБОУ г. Астрахани
«Гимназия № 2»**

№ п/п	Наименование должности	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.).
1.	Ассистент по оказанию технической помощи*	8805

Данная должность вводится для сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, при наличии показаний в заключении психолого-медико-педагогической комиссии.»

4. В Приложении 3.2 к «Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» в таблице 3 строки 2 и 5 изложить в новой редакции согласно приложения 3 к Постановлению администрации муниципального образования «Городской округ города Астрахани» № 122 от 07.08.2024 г.:

2	Количество обучающихся в дошкольных образовательных организациях (чел.): до 100 101-200; 201-300; 301 - 400; 401- 500; 501 - 600; 601 – 700 От 700 и выше.	5 10 15 20 25 30 35 40	статистический отчет ф. 85-К
5	Наличие при дошкольной образовательной организации структурного (обособленного) подразделения,		Информация образовательной организации, статистический отчет ф. 85-К

	реализующего программы дошкольного образования при наличии:		
	- одного структурного (обособленного) подразделения;	30	
	- двух и более структурных (обособленных) подразделений.	60	

5. В связи с изменением штатного расписания МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» ввести новую штатную единицу «педагог дополнительного образования» с 02.09.2024 года.

6. На основании заключения «Отраслевого соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Астрахань», территориальным отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей муниципальных образовательных учреждений города Астрахани» и Астраханской городской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы» раздел 1 («Общая часть») п. 1.2, абзац 5 изложить в новой редакции:

«Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы;»

7. Раздел 1 («Общая часть») п. 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- Дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Астрахань», территориальным отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей муниципальных образовательных учреждений города Астрахани» и Астраханской городской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы;»

8. Дополнить раздел 2 («Трудовые отношения») п.2.2 пп. следующего содержания:

«2.2.1-В трудовом договоре предусматриваются обязательные для его выполнения условия, определенные ст. 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др. с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективного контракта, утвержденных Минтрудом, а также с учетом положений Отраслевого муниципального соглашения, настоящего коллективного договора, Устава и иных локальных нормативных актов Учреждения.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством РФ».

«2.2.1.1 Учебная нагрузка на новый учебный год педагогических и других работников, ведущих учебно-воспитательную работу помимо основной работы,

устанавливается директором Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Эта работа завершается к моменту ухода работников в отпуск».

«2.2.1.2. Работодатель должен письменно уведомлять педагогических работников до ухода их в очередной отпуск с возможными изменениями существенных условий труда в новом учебном году».

«2.2.1.3 Учебная нагрузка педагогов, уходящих в отпуск по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другими педагогами. В случае досрочного выхода педагога из этого отпуска ему восстанавливается предыдущая учебная нагрузка».

«2.2.1.4. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогического работника в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора, возможно только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- простоя, в случаях, предусмотренных ст. 72.2 ТК РФ, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в том же учреждении на все время простоя на срок до одного месяца;

- восстановления на работе педагогического работника, ранее выполнявшего установленную учебную нагрузку.

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется».

9. Дополнить раздел 2 («Трудовые отношения») п. 2.8. следующего содержания:

. «При составлении и заполнении отчетной документации директор и учителя руководствуются приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 г. № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных образовательных программ».

Возложение на учителей обязанностей по ведению и заполнению документации, не включенной в перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных образовательных программ (утв. приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 г. № 582) не допускается».

10. Дополнить раздел 2 («Трудовые отношения») п. 2.9. следующего содержания:

«Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации обязан установить конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации».

11. Раздел 3 («Оплата труда») в п.3.7. после слов «образовательную деятельность» читать «утвержденным приказом Министерства просвещения РФ от 24.03.2023 г. № 196,»

12. Раздел 3 («Оплата труда») п.3.7 дополнить абзацем:

«- если педагогические работники, являются гражданами Российской Федерации или претендуют на получение гражданства Российской Федерации по программе переселения соотечественников и имеют квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. При определении права на установление надбавки за наличие

квалификационной категории признаются документы, выданные не ранее 1 января 2019 года соответствующими органами (организациями), подтверждающие присвоение квалификационной категории».

13. Раздел 3 («Оплата труда») п.3.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«- В случае превышения сроков простоя по вине работодателя более 2-х месяцев и невозможности реализации положения абзаца 1 настоящего пункта коллективного договора по причинам экономического, технологического и организационного характера, при наличии письменного отказа работников о временном переводе в другую организацию для осуществления трудовой деятельности, любая из сторон вправе обратиться письменно к Сторонам Отраслевого муниципального соглашения, а также в муниципальную трехстороннюю комиссию в сфере образования в порядке, предусмотренном Отраслевым муниципальным соглашением, с предложением о приостановлении действия абзаца 1 настоящего пункта коллективного договора в отношении Учреждения»

14. Раздел 3 («Оплата труда») П.3.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«-Выполнение работником трудовой функции дистанционно также не может служить основанием для снижения ему заработной платы».

15. П.4.6 раздела 4 («Рабочее время и время отдыха») дополнить абзацем:

«Выполнение работы, не являющейся педагогической (например, сбор и (или) обработка информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона), и составление связанных с ней видов отчетной документации не входят в рабочее время педагогических работников. Такая работа может выполняться только на добровольной основе, то есть с письменного согласия педагогического работника и за дополнительную оплату в соответствии со статьями 60.2 и 151 ТК РФ.»

16. П.4.6 раздела 4 (Рабочее время и время отдыха) дополнить пп. 4.6.1:

« Работодатель не допускает:

- практику дублирования ведения электронных и бумажных журналов и дневников;

- практику обязательного ведения учителями вспомогательных рубрик электронного журнала и дневников обучающихся, так как в части осуществления учителем контрольно-оценочной деятельности в условиях информационно-коммуникационных технологий (далее - ИКТ) родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся гарантировано лишь право знакомиться с оценками успеваемости своих детей, а осуществление иной связи учителя с родителями (лицами, их заменяющими) не требует обязательного использования учителем ИКТ».

17. Дополнить п.4.7 раздела 4 (Рабочее время и время отдыха) пп. следующего содержания:

«4.7.1. Классное руководство является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату».

«4.7.1.1. Регулирование вопросов, связанных с возложением на педагогических работников дополнительных обязанностей по классному руководству, осуществляется в том же порядке, который применяется при распределении учебной нагрузки на новый учебный год».

«4.7.1.2. В течение учебного года и в каникулярный период не допускается отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, а соответственно, и изменение

размера ранее установленных выплат за классное руководство или их отмена, за исключением случаев сокращения количества классов, с соблюдением законодательства о труде».

«4.7.1.3 Работодатель гарантирует преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год, а также временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору».

«4.7.1.4. Деятельность педагогического работника, осуществляющего классное руководство, регулируется локальным нормативным актом образовательной организации, определяющим права, обязанности, ответственность классного руководителя класса, который принимается по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации».

18. Дополнить п.4.12 раздела 4(Рабочее время и время отдыха) пп. 4.12.1. следующего содержания:

«Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников.

В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе с сохранением заработной платы, установленной им до начала указанных периодов.

В случае отмены(приостановки) занятий в отдельных классах или в Учреждении по эпидемиологическим и иным основаниям Работодатель уточняет график работы для педагогических и иных работников локальным нормативным актом, согласованным с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации».

19. Дополнить раздел 5 («Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»), пп. 5.3.1 абзацами следующего содержания:

«- у супруга(и) военнослужащего (пункт 6 статьи 10 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»);»;

«- у граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, впервые поступивших на работу после увольнения с военной службы (пункт 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»);».

20. Раздел 7 («Охрана труда») пп.7.1.18 добавить следующими словами:

«проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков».

21. Раздел 8 («Гарантии деятельности профсоюзной организации») пп.8.4.2 дополнить абзацем:

«-Работодатель проводит ежеквартальную (при необходимости по дополнительному запросу – ежемесячную) сверку расчетов по членским профсоюзным взносам между Учреждением и Профсоюзом».

22. Раздел 8 («Гарантии деятельности профсоюзной организации») пп. 8.4.3.6. изложить в новой редакции:

«Председатель первичной профсоюзной организации и члены профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением места работа и среднего заработка на время участия в работе конференций, пленумов советов, президиумов, собраний и иных профсоюзных органов, созываемых вышестоящими профсоюзными организациями, а также на время проведения иных профсоюзных мероприятий».

23. Раздел 8 («Гарантии деятельности профсоюзной организации») пп. 8.4.3.9 добавить абзацем:

«-Обеспечивает участие представителей работников в работе совещаний, проводимых администрацией организации, связанных с реализацией социально-экономических интересов и трудовых прав работников».

24. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» остаются неизменными и обязательными для исполнения.

25. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.02.2024 г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Гимназия № 2» на 2024 – 2027 гг.

26. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

Прошито и пронумерованно
13 стр.

Директор
МБОУ г. Астрахани «Гимназия №2»
С.В.Ермина
« 13 » 20 11



Государственное казенное учреждение
Астраханской области
«Центр социальной поддержки населения
Советского района города Астрахани»
Зарегистрирован № 77
13, 09 2011
Подпись: [Signature]